एमएमपीसी -002

मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन **(MBA)/** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (ऑनलाइन) **MBA(OL) /** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (बैंकिंग और फ़ाइनेंस) **(MBF)/** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (फ़ाइनेंशियल मैनेजमेंट) **(MBAFM)/** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट) **(MBAHM)/** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (मार्केटिंग मैनेजमेंट) **(MBAMM)/** मास्टर ऑफ़ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (ऑपरेशन्स मैनेजमेंट) **(MBAOM) /** पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट **(PGDIHRM)**

सत्रीय कार्य

2026-2027

जुलाई 2026 और जनवरी 2027 सत्र

एमएमपीसी -002: मानव संसाधन प्रबंधन

(सत्रीय कार्य को जमा करने के लिए जुलाई 2026 सत्र के लिए अंतिम तिथि 31 अक्टूबर 2026 है और जनवरी 2027 के लिए 30 अप्रैल 2027 है)

इग्नू
जन-जन का विश्वविद्यालय

प्रबंध अध्ययन विद्यापीठ
इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
मैदान गढ़ी, नई दिल्ली –**1100 68**

सत्रीय कार्य

पाठ्यक्रम का कोड	**:**	**एमएमपीसी-002**
पाठ्यक्रम का शीर्षक	**:**	**मानव संसाधन प्रबंधन**
सत्रीय कार्य का कोड	**:**	**एमएमपीसी -002/टी. एम. ए./ जुलाई /2026-27**

नोट: सभी प्रश्नों का उत्तर दीजिए तथा यह सत्रीय कार्य अपने अध्ययन केंद्र के समन्वयक को जमा कीजिए। जुलाई 2026 सत्र हेतु अंतिम तिथि 31 अक्टूबर 2026 तथा जनवरी 2027 सत्र हेतु 30 अप्रैल 2027 है।

1. पारंपरिक कार्मिक प्रशासन कार्य से आधुनिक संगठनों में रणनीतिक व्यावसायिक साझेदार के रूप में मानव संसाधन प्रबंधन के परिवर्तन का समालोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए। AI-संचालित, वैश्विक प्रतिस्पर्धी एवं हाइब्रिड कार्य वातावरण में कार्यरत संगठनों के लिए भविष्य उन्मुख HRM रूपरेखा तैयार कीजिए।

2. एक तीव्र गति से विस्तार कर रही बहुराष्ट्रीय कंपनी प्रतिभा की कमी, उच्च कर्मचारी पलायन तथा कौशल असंगति का सामना कर रही है। HR रणनीतिकार के रूप में कार्य विश्लेषण, भर्ती, चयन तथा कर्मचारी समाजीकरण को समाहित करते हुए व्यापक मानव संसाधन नियोजन एवं प्रतिभा अधिग्रहण मॉडल तैयार कीजिए तथा स्पष्ट कीजिए कि यह दीर्घकालिक संगठनात्मक स्थिरता एवं कार्यबल की अनुकूलन क्षमता कैसे सुनिश्चित करेगा।

3. समकालीन संगठनों में पारंपरिक निष्पादन मूल्यांकन प्रणालियों की सीमाओं का समालोचनात्मक विश्लेषण कीजिए। निष्पादन मूल्यांकन, करियर विकास, प्रशिक्षण तथा सतत् अधिगम को समाहित करते हुए एकीकृत प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली विकसित कीजिए तथा बताइए कि यह कर्मचारी सहभागिता, नवाचार एवं संगठनात्मक प्रतिस्पर्धात्मकता को कैसे बढ़ाएगी।

4. 'केवल पारिश्रमिक आधुनिक कार्यस्थल में कर्मचारियों को प्रेरित एवं बनाए रखने के लिए पर्याप्त नहीं है।' बदलती कर्मचारी अपेक्षाओं एवं कार्यबल की विविधता के संदर्भ में इस कथन का मूल्यांकन कीजिए। उत्पादकता, समावेशन एवं कर्मचारियों में मनोवैज्ञानिक स्वामित्व बढ़ाने हेतु एक समग्र पुरस्कार एवं कर्मचारी सशक्तिकरण रणनीति तैयार कीजिए।

5. एक संगठन बड़े पुनर्गठन के दौरान कर्मचारी शिकायतों, प्रबंधन पर घटते विश्वास, श्रमिक संघों के संघर्ष तथा अनुशासन संबंधी समस्याओं का सामना कर रहा है। मुख्य मानव संसाधन अधिकारी (CHRO) के रूप में संगठनात्मक दक्षता तथा कर्मचारियों के अधिकारों एवं सहभागिता के बीच संतुलन स्थापित करने वाली व्यापक औद्योगिक संबंध एवं कर्मचारी शासन रणनीति तैयार कीजिए। भारत जैसी उभरती अर्थव्यवस्थाओं में इसके क्रियान्वयन की चुनौतियों का समालोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।