

मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (MBA) / मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (ऑनलाइन) MBA(OL) / मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन (ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट) (MBAHM) / पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट (PGDIHRM)

सत्रीय कार्य
2026-2027

जुलाई 2026 और जनवरी 2027 सत्र

एमएमपीएच – 003: मानव संसाधन नियोजन

((सत्रीय कार्य को जमा करने के लिए जुलाई 2026 सत्र के लिए अंतिम तिथि 31 अक्टूबर 2026 है
और जनवरी 2027 के लिए 30 अप्रैल 2027 है)



प्रबंध अध्ययन विद्यापीठ
इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
मैदान गढ़ी, नई दिल्ली –1100 68

सत्रीय कार्य

पाठ्यक्रम का कोड	:	एमएमपीएच -003
पाठ्यक्रम का शीर्षक	:	मानव संसाधन नियोजन
सत्रीय कार्य का कोड	:	एमएमपीएच -003 /टी. एम. ए./ जुलाई /2026-27

नोट: सभी प्रश्नों का उत्तर दीजिए तथा यह सत्रीय कार्य अपने अध्ययन केंद्र के समन्वयक को जमा कीजिए। जुलाई 2026 सत्र हेतु अंतिम तिथि 31 अक्टूबर 2026 तथा जनवरी 2027 सत्र हेतु 30 अप्रैल 2027 है।

1. कैरियर नियोजन (Career Planning) के उद्देश्य एवं लक्ष्य क्या हैं? कैरियर विकास प्रक्रिया में सम्मिलित तीन प्रमुख पक्षों का उनकी भूमिकाओं एवं उत्तरदायित्वों के संदर्भ में विस्तारपूर्वक विवेचन कीजिए।
2. भारत के असंगठित क्षेत्र (Informal Sector) के श्रमिकों के समक्ष प्रमुख चुनौतियाँ कौन-कौन सी हैं? नीति-निर्माता इन चुनौतियों का समाधान किस प्रकार कर सकते हैं, विस्तारपूर्वक चर्चा कीजिए।
3. मानव संसाधन क्षेत्र में मशीन अधिगम (Machine Learning) के संदर्भ में मानव संसाधन विश्लेषिकी (HR Analytics) के महत्व का उदाहरण सहित वर्णन कीजिए। उपयुक्त उदाहरणों सहित स्पष्ट कीजिए।
4. प्रभावी मानव संसाधन मानचित्रण (HR Mapping) हेतु निर्देशांकों (Coordinates) के मानचित्रण की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।
5. निम्नलिखित में से किसी दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
(क) कार्य मूल्यांकन की विधियाँ (Methods of Job Evaluation)
(ख) अभिमुखीकरण कार्यक्रम (Orientation Programmes)
(ग) मानव संसाधन लेखा-परीक्षण (Human Resource Audit)
(घ) मानवशक्ति आपूर्ति के स्रोत (Sources of Manpower Supply)