

No. of Printed Pages : 4

MGSE–007

**M. A. (GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES) (MAGD)**

Term-End Examination

December, 2024

**MGSE–007 : GENDER, ORGANISATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any *five* of the following questions.

All questions carry equal marks. Write each answer in not more than 1000 words.

1. Explain the meaning of organisation and analyse organisational policy from a gender perspective. 20
2. What is organisational analysis ? Explain various methods of conducting organisational analysis with suitable examples. 20
3. Define leadership and examine the styles of leadership from a gender perspective. 20

4. Does gender inequality exist in organisations ?
Discuss with suitable examples. 20
5. What is understood by 'gendering of organisations' ? Discuss in relation to organisational structure and functions. 20
6. Explain leadership challenges in the context of non-governmental organisations. 20
7. Write an essay on dimensions of leadership competency assessments. 20
8. Write short notes on any *four* of the following :
4×5=20
 - (a) Gendered Hierarchy
 - (b) SWOT Analysis
 - (c) Goal-Setting Approach
 - (d) Networking and Mentoring
 - (e) Capacity-Building

MGSE-007

एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

(एम. ए. जी. डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2024

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं पाँच के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 1000 शब्दों में दीजिए।

1. संगठन का अर्थ स्पष्ट कीजिए और संगठनात्मक नीति का विश्लेषण, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। 20
2. संगठनात्मक विश्लेषण क्या है ? संगठनात्मक विश्लेषण करने की विविध विधियों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20

3. नेतृत्व की परिभाषा दीजिए और नेतृत्व की शैलियों की जाँच, जेंडर परिप्रेक्ष्य में कीजिए। 20
4. क्या जेंडर (स्त्री-पुरुष) असमानता का व्यवहार, संगठनों में नज़र आता है ? उचित उदाहरण देते हुए चर्चा कीजिए। 20
5. 'संगठनों की जेंडरपरकता' से क्या अभिप्राय है ? संगठनात्मक संरचना एवं प्रकार्यों के मद्देनज़र चर्चा कीजिए। 20
6. गैर-सरकारी संगठनों के संदर्भ में नेतृत्व सम्बन्धी चुनौतियों का वर्णन कीजिए। 20
7. नेतृत्व सक्षमता सम्बन्धी आकलनों के आयामों पर एक निबन्ध लिखिए। 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
 - (क) जेंडरपरक सोपानक्रम
 - (ख) स्वाँट विश्लेषण
 - (ग) लक्ष्य-निर्धारण दृष्टिकोण
 - (घ) नेटवर्किंग एवं अनुवीक्षण
 - (ङ) क्षमता-निर्माण

x x x x x x x