

No. of Printed Pages : 6

MGSE-007

**M. A. (GENDER AND
DEVELOPMENT STUDIES)
(MAGD)**

**Term-End Examination
December, 2025**

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : *Attempt any **five** questions. All questions
carry equal marks.*

1. Write an essay on women's work from a historical perspective. 20
2. Define organizational diagnosis. Analyse the reasons for conducting this diagnosis. 20

3. What is meant by leadership development ? Describe the leadership development approaches by giving suitable examples. 20
4. Do you agree that gender training contributes to bring change in the organizational culture ? Substantiate your arguments by providing suitable examples. 20
5. Discuss different strategies for leadership development. Use a gender perspective to substantiate your argument. 20
6. Define formal and informal organizations. Discuss it in the context of gender. 20
7. Define 'Transformational theory of Leadership'. Do you think that it can be interlinked with theory of leadership to develop gendered perspective ? Analyse. 20

8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20

- (a) Bureaucratic Model
- (b) Women leaders at the grassroots
- (c) Types of organisation
- (d) Women Chief Executive Officers (CEOs)
- (e) Feminist Analysis

MGSE-007

एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

(एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2025

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. “ऐतिहासिक दृष्टिकोण से महिलाओं के कामकाज” विषय पर एक निबंध लिखिए। 20
2. संगठनात्मक निदान को परिभाषित कीजिए। इस किस्म का निदान करने के कारणों का विश्लेषण कीजिए। 20

3. नेतृत्व विकास से क्या तात्पर्य है ? नेतृत्व विकास सम्बन्धी दृष्टिकोण कौन-से हैं ? उचित उदाहरण देते हुए स्पष्ट कीजिए। 20
4. क्या आप इस बात से सहमत हैं कि जेंडर प्रशिक्षण, संगठनात्मक संस्कृति में बदलाव लाने में सहायक होता है ? अपने तर्क की पुष्टि, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
5. नेतृत्व विकास संबंधी विभिन्न रणनीतियों की चर्चा कीजिए। जेंडर के दृष्टिकोण से अपने तर्क की पुष्टि कीजिए। 20
6. औपचारिक एवं अनौपचारिक संगठनों की परिभाषा दीजिए। इसकी चर्चा जेंडर के संदर्भ में कीजिए। 20
7. 'नेतृत्व के परिवर्तनकारी सिद्धान्त' की परिभाषा दीजिए। क्या आपकी राय में जेंडरपरक दृष्टिकोण विकसित करने के लिए नेतृत्व के सिद्धान्त से इसकी अंतःकड़ियाँ स्थापित की जा सकती हैं ? विश्लेषण कीजिए। 20

8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20

(क) नौकरशाही मॉडल

(ख) जमीनी स्तर पर महिला नेता

(ग) संगठन के प्रकार

(घ) महिला मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सी.ई.ओ.)

(ङ) नारीवादी विश्लेषण

× × × × ×